

Algemene Leveringsvoorwaarden van Loonloon B.V.

Artikel 1 Definities

Diensten	Alle door Loonloon aangeboden diensten, die het voorwerp zijn van een aanbod, offerte, Overeenkomst of andere rechtshandeling tussen Loonloon en Opdrachtgever, waaronder – maar niet beperkt tot: salarisadministratiediensten zoals het inrichten en/of voeren van een salarisadministratie, het analyseren en/of interpreteren van gegevens ontleend aan een salarisadministratie, het ter beschikking stellen van software- en automatiseringspakketten van derden en het verrichten van fiscale werkzaamheden voor zover deze voortvloeien uit, of samenhangen met de bovengenoemde werkzaamheden, het geven van administratieve, fiscale en organisatorische adviezen op het gebied van personeelsorganisatie, salarisadministratie en automatisering, een en ander in de ruimste zin des woords.
Leverings- Voorwaarden	deze algemene voorwaarden van Loonloon.
Loonloon	Loonloon B.V., gevestigd te Amsterdam en door Loonloon aangewezen werknemers en medewerkers die zich met de uitvoering van de Overeenkomst namens Loonloon gegeven opdracht(en) (mede) bezighouden.
Opdrachtgever:	de persoon die beroeps- of bedrijfsmatig handelt, of onderneming die met Loonloon de Overeenkomst sluit.
Overeenkomst:	alle overeenkomsten tussen Loonloon en Opdrachtgever, waarbij Loonloon zich verplicht aan de Opdrachtgever Diensten te leveren.
Partij(en)	Loonloon en de Opdrachtgever worden ieder aangemerkt als een ‘Partij’ en gezamenlijk als ‘Partijen’.
Vertrouwelijke Informatie	alle informatie die de ene Partij aan de andere Partij verstrekt en die naar haar aard vertrouwelijk is, dan wel als zodanig is aangemerkt. Hieronder wordt mede begrepen bedrijfsinformatie, financiële informatie, informatie met betrekking tot ondernemings- en/of marketingstrategieën of productontwikkeling.

Artikel 2 Toepasselijkheid Leveringsvoorwaarden en wijzigingen

1. Op alle Overeenkomsten tussen Loonloon en de Opdrachtgever zijn deze Leveringsvoorwaarden van toepassing, tenzij daarvan schriftelijk uitdrukkelijk wordt afgeweken.
2. Loonloon sluit de toepasselijkheid van aanvullende of andere (algemene) voorwaarden uitdrukkelijk uit, tenzij Loonloon en de Opdrachtgever uitdrukkelijk schriftelijk anders zijn overeengekomen.
3. Indien deze Leveringsvoorwaarden strijdig zijn met (algemene) voorwaarden van de Opdrachtgever die door Loonloon en/of de Opdrachtgever op een Overeenkomst van toepassing zijn verklaard, prevaleert hetgeen in deze Leveringsvoorwaarden is bepaald.
4. Zodra deze Leveringsvoorwaarden eenmaal van toepassing zijn geweest op een rechtsverhouding tussen Loonloon en de Opdrachtgever, wordt de Opdrachtgever geacht bij voorbaat te hebben ingestemd met de toepasselijkheid van deze Leveringsvoorwaarden op daarna te sluiten en gesloten Overeenkomsten.
5. Loonloon is gerechtigd de Leveringsvoorwaarden te wijzigen. Wijzigingen worden schriftelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt. De gewijzigde versie van de Leveringsvoorwaarden maakt deel uit van alle na het moment van wijziging gesloten Overeenkomsten.
6. Mocht een bepaling in de Leveringsvoorwaarden afwijken van een bepaling in de hoofdovereenkomst,

wordt de bepaling uit de Leveringsvoorwaarden buiten beschouwing gelaten en geniet hetgeen opgenomen in de hoofdovereenkomst voorrang.

Artikel 3 Offertes / Aanbod

1. Alle door Loonloon gemaakte offertes en/of aanbiedingen zijn vrijblijvend, herroepelijk en geldig voor de daarin aangegeven termijn. Indien geen termijn is aangegeven, dan is de offerte of aanbieding geldig tot dertig (30) dagen na datum waarop de offerte of aanbieding is uitgebracht.
2. Loonloon heeft het recht om de aanvaarding van een offerte of aanbieding door de Opdrachtgever binnen twee dagen na kennisneming hiervan door Loonloon, te herroepen.
3. Kennelijke vergissingen of fouten in een offerte of aanbieding binden Loonloon niet.

Artikel 4 Overeenkomst

1. Een Overeenkomst met Loonloon komt slechts tot stand door aanbod en aanvaarding daarvan. Aanvaarding vindt op de volgende wijze plaats:
 - a. schriftelijke aanvaarding en/of ondertekening van een Overeenkomst, offerte of aanbieding door beide Partijen; of
 - b. bevestiging van Loonloon via e-mail van de aanvaarding van de offerte of aanbieding door de Opdrachtgever.
2. Niettegenstaande het in artikel 2.5 bepaalde, kan de Overeenkomst slechts schriftelijk door Partijen gezamenlijk worden gewijzigd.

Artikel 5 Wijziging Dienst

1. Loonloon is gerechtigd om, mede naar aanleiding van wijzigingen in relevante wet- en regelgeving alsmede wijzigingen in andere door bevoegde instanties gegeven voorschriften, wijzigingen aan te brengen in de inhoud of de omvang van de overeengekomen Dienst.
2. Indien een wijziging zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel een verandering van de bij de Opdrachtgever geldende procedures met zich brengt, zal Loonloon de Opdrachtgever hierover zo tijdig mogelijk informeren. De kosten van deze verandering komen voor rekening van de Opdrachtgever.
3. Indien Loonloon de Dienst substantieel wijzigt en/of indien wijziging van de Dienst het gevolg heeft zoals bepaald in lid 2 van dit artikel, zal Loonloon met de Opdrachtgever in overleg treden over een aanpassing van de Overeenkomst en/of de overeengekomen vergoeding.
4. Indien de Opdrachtgever de gevolgen van hetgeen in lid 2 en/of lid 3 is bepaald, niet wenst te dragen, is de Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst schriftelijk te beëindigen tegen de datum waarop de wijziging in werking treedt, tenzij Loonloon de kosten van de wijziging voor haar rekening neemt.

Artikel 6 Prijs

1. De Opdrachtgever betaalt voor de Diensten de in de Overeenkomst vermelde prijs / honoraria.
2. De prijzen zijn exclusief omzetbelasting, andere overheidsheffingen en administratiekosten, tenzij schriftelijk anders wordt vermeld.
3. Facturen van Loonloon dienen binnen 14 (veertien) dagen na factuurdatum te zijn voldaan, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.
4. Loonloon heeft het recht om van de Opdrachtgever vooruitbetaling, contante betaling en/of zekerheid voor betaling te verlangen. Indien vooruitbetaling is bedongen, kan de Opdrachtgever geen enkel recht doen gelden aangaande de uitvoering van de desbetreffende Dienst, alvorens de bedongen vooruitbetaling / zekerheidstelling heeft plaatsgevonden.
5. Indien een Overeenkomst na de initiële looptijd wordt verlengd, komen de eventueel verleende (meerjaren) kortingen automatisch te vervallen, tenzij Partijen schriftelijk anders overeenkomen.
6. Reis-uren, reis- en verblijfkosten, extra uren en andere aan de werkzaamheden gebonden bijzondere kosten zijn niet bij de prijs inbegrepen, tenzij Partijen schriftelijk anders overeenkomen. Loonloon is gerechtigd om deze kosten apart in rekening te brengen.
7. Meerwerk zijn de werkzaamheden die niet schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. Loonloon is gerechtigd meerwerk tegen de bij haar geldende tarieven in rekening te brengen. Meerwerk zal worden

- berekend bij de eerstvolgende factuur, of na voltooiing van het meerwerk.
8. Alle betalingen die door de Opdrachtgever zijn verricht strekken in de eerste plaats tot voldoening van alle verschuldigde rente en kosten van openstaande facturen. Pas daarna strekken de betalingen tot voldoening van de oudste openstaande en opeisbare facturen, ongeacht indien de Opdrachtgever vermeldt dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.
 9. De Opdrachtgever is niet gerechtigd om een betalingsverplichting jegens Loonloon te verrekenen met een vordering op Loonloon, uit welke hoofde dan ook, tenzij Loonloon hiermee uitdrukkelijk schriftelijk heeft ingestemd.
 10. De Opdrachtgever is niet gerechtigd om de nakoming van de betalingsverplichtingen jegens Loonloon op te schorten.
 11. Alle door Loonloon gestelde betalingstermijnen zijn fatale termijnen. Bij niet tijdige betaling is de Opdrachtgever zonder ingebrekestelling in verzuim.
 12. Loonloon is gerechtigd vanaf de vervaldatum van de factuur de wettelijke handelsrente in rekening te brengen.
 13. De gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die in verband staan met de invordering van facturen (waaronder zij begrepen de kosten voor juridische bijstand), met een minimum van 15% over het te incasseren bedrag, of een bedrag van € 150,00 indien dit laatst genoemde bedrag hoger is, komen voor rekening van de Opdrachtgever.
 14. Loonloon is gerechtigd om de prijzen voor Diensten te wijzigen. Tenzij anders overeengekomen, gaat een prijswijziging per direct in.

Artikel 7 Levering

1. Indien in de offerte, aanbieding of Overeenkomst leverdata of termijnen zijn opgenomen, zijn deze uitsluitend indicatief en niet fataal, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen. . Overschrijding van een dergelijke termijn levert dan ook geen toerekenbare tekortkoming van Loonloon op en mitsdien geen grond voor ontbinding van de Overeenkomst.

Artikel 8 Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever zal tijdig alle voor Loonloon voor de uitvoering van de Overeenkomst noodzakelijke informatie verschaffen en medewerking verlenen. Informatie dient te worden verschaft op een wijze en in een format zoals door Loonloon aangegeven.
2. De Opdrachtgever garandeert dat zijn administratieve organisatie op het moment waarop de Overeenkomst in werking treedt in orde is. Hieronder wordt begrepen dat de Opdrachtgever alle toepasselijke regelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden, sociale premies en/of fiscaliteit op een juiste en correcte wijze heeft beschreven en tijdig heeft uitgevoerd.
3. De Opdrachtgever garandeert dat zijn administratie en alle Loonloon ter beschikking gestelde informatie juist en volledig zijn. De Opdrachtgever verbindt zich de juistheid en volledigheid van de gegevens die aan Loonloon worden verstrekt, regelmatig te controleren.
4. Nadelen voortvloeiend uit het niet, niet tijdig aanleveren van informatie en/of onjuiste informatie komen voor rekening en risico van de Opdrachtgever. Loonloon is te dien aanzien niet aansprakelijk jegens de Opdrachtgever of derden.
5. De Opdrachtgever is verplicht te allen tijde een volledige en up to date kopie te bewaren van alle gegevens die in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst aan Loonloon ter beschikking worden gesteld.
6. Het is Opdrachtgever uitdrukkelijk verboden om hetgeen Loonloon in het kader van de Overeenkomst is geleverd anders dan voor het beoogde gebruik te gebruiken.

Artikel 9 Loonloon

1. Tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen, rust op Loonloon enkel een inspanningsverplichting.
2. Loonloon is gerechtigd bij de uitvoering van de Overeenkomst derden in te schakelen en de betrokken medewerkers te vervangen. De werking van artikel 7:404 BW is uitdrukkelijk uitgesloten.
3. Loonloon is gerechtigd de bij de uitvoering van de Overeenkomst gebruikte computerprogrammatuur en/of apparatuur naar eigen inzicht te wijzigen, vervangen of aan te passen.

4. Indien de Opdrachtgever daarom verzoekt, is Loonloon verplicht om de Opdrachtgever nadere informatie in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst te verschaffen, voor zover het informatie betreft die de Opdrachtgever niet mag worden onthouden en de uitvoering van het verzoek commercieel redelijk is voor Loonloon.
5. Loonloon zal de van Opdrachtgever afkomstige gegevens in overeenstemming met de wettelijke termijn van 7 (zeven) jaren bewaren.
6. Loonloon kan niet gehouden worden tot dataherstel.
7. Loonloon is gerechtigd om alle informatie die door de Opdrachtgever is verstrekt, op geaggregeerd niveau (anoniem) te gebruiken voor eigen doeleinden.
8. De door Loonloon opgebouwde informatiebestanden zijn eigendom en blijven eigendom van Loonloon. De Opdrachtgever kan te dien aanzien geen rechten doen gelden.
9. Loonloon heeft het recht na schriftelijke aankondiging:
 - a. de uitvoering van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten; en
 - b. de ten behoeve van de Opdrachtgever verwerkte gegevens op grond van het retentierecht onder zich te houden;op het moment dat de Opdrachtgever zijn verplichtingen op grond van de Overeenkomst niet nakomt.
10. Indien Loonloon de uitvoering van de Overeenkomst heeft opgeschort en in dat kader de toegang tot, of (gedeelten van) functionaliteit van een account of software heeft geblokkeerd, is Loonloon gerechtigd Opdrachtgever kosten in rekening te brengen om de blokkering op te heffen.

Artikel 10 Geheimhouding

1. Partijen zullen Vertrouwelijke Informatie geheimhouden.
2. Vertrouwelijke Informatie mag uitsluitend in het kader van de Overeenkomst worden gebruikt, onverminderd hetgeen is bepaald in lid 9 van artikel 8.
3. Partijen zullen de toegang tot Vertrouwelijke Informatie beperken tot personen die in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst toegang tot die informatie moeten hebben. Partijen staan ervoor in dat deze personen door een arbeidsovereenkomst en/of geheimhoudingsovereenkomst verplicht zijn tot geheimhouding van Vertrouwelijke Informatie.
4. Het bovenstaande geldt niet voor informatie die publiekelijk bekend is, of reeds op rechtmatige wijze door de betreffende Partij is verkregen.
5. Vertrouwelijke Informatie mag worden verstrekt indien een wettelijke plicht of gerechtelijk bevel de openbaarmaking van deze informatie toestaat. Partijen zullen elkaar hierover onverwijld informeren.
6. Vertrouwelijke Informatie zal na beëindiging van de Overeenkomst geheim blijven.
7. Indien Opdrachtgever zich niet aan geheimhouding van Vertrouwelijke Informatie zal houden, betaalt Opdrachtgever een boete van €25.000 (zegge vijfentwintigduizend euro) per overtreding van dit beding. Daarnaast blijft het Loonloon toegestaan om de werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 11 Bescherming persoonsgegevens

1. De mogelijkheid bestaat dat Loonloon in het kader van de Overeenkomst persoonsgegevens van of verstrekt door de Opdrachtgever, verwerkt. Persoonsgegevens worden verwerkt conform toepasselijke wet- en regelgeving, een en ander overeenkomstig de privacy verklaring van Loonloon.
2. Loonloon zal persoonsgegevens uitsluitend in het kader van de Overeenkomst verwerken. Andere verwerkingen geschieden uitsluitend als daartoe een wettelijke verplichting bestaat, of als Loonloon toestemming van de Opdrachtgever heeft verkregen.
3. De Opdrachtgever behoudt, voor zover van toepassing, de eigendomsrechten op de persoonsgegevens die aan Loonloon ter beschikking worden gesteld.
4. Alle medewerkers die handelen onder het gezag van Loonloon en toegang hebben tot de persoonsgegevens, zijn schriftelijk tot geheimhouding verplicht.
5. Loonloon neemt passende technische en organisatorische maatregelen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen zullen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau garanderen, gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de te beschermen gegevens met zich meebrengen. Deze maatregelen zullen onder andere bestaan uit:
 - a. fysieke beveiliging en beveiliging van apparatuur;
 - b. het uitwerken van een beleidsdocument voor informatiebeveiliging;

- c. het aanwijzen van verantwoordelijke voor informatiebeveiliging;
- d. het hanteren van toegangsbeveiliging (procedures);
- e. schriftelijke geheimhoudingsverplichting.

Artikel 12 Intellectuele eigendomsrechten

1. Alle rechten van intellectuele eigendom die rusten op de in het kader van de Overeenkomst verleende Dienst, berusten uitsluitend bij Loonloon of haar licentiegevers, tenzij dit uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen met de Opdrachtgever.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om enige aanduiding omtrent de rechten van intellectuele eigendom van Loonloon in de Diensten te verwijderen of te wijzigen.
3. Indien rechten van intellectuele eigendom op (een deel van) de Dienst toekomen aan licentiegevers van Loonloon, zal de Opdrachtgever mogelijk de licentievoorwaarden van deze derden moeten accepteren om (alle functies van) de Dienst te kunnen gebruiken. Indien de Opdrachtgever dat niet wil, komt de Opdrachtgever ter zake geen enkele aanspraak jegens Loonloon toe.
4. In het geval in rechte onherroepelijk vaststaat dat de door Loonloon geleverde Dienst inbreuk maakt op een aan een derde toebehorend recht van intellectuele eigendom, of in het geval naar oordeel van Loonloon een reële kans bestaat dat een zodanige inbreuk zich voordoet, draagt Loonloon zorg dat de Opdrachtgever de Dienst (of iets functioneels gelijkwaardigs) ongestoord kan blijven gebruiken. Iedere andere of verdergaande aansprakelijkheid of vrijwaringsverplichting van Loonloon wegens schending van rechten van intellectuele eigendom van een derde is geheel uitgesloten.

Artikel 13 Klachtplicht

1. Klachten met betrekking tot de verrichte werkzaamheden van Loonloon en/of het factuurbedrag dienen schriftelijk binnen 30 dagen na de verzenddatum van de stukken of informatie waarover Opdrachtgever klaagt, dan wel binnen 30 dagen na de ontdekking van het gebrek, indien Opdrachtgever aantoont dat hij het gebrek redelijkerwijs niet eerder kon ontdekken, aan Loonloon schriftelijk kenbaar te worden gemaakt.
2. Klachten als in lid 1 van dit artikel, schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op, behoudens voor zover Loonloon te kennen heeft gegeven dat zij de klacht gegrond acht.
3. In geval van een terecht uitgebrachte klacht heeft Loonloon de keuze tussen aanpassing van de in rekening gebrachte vergoeding, het kosteloos verbeteren of opnieuw verrichten van de afgekeurde werkzaamheden of het geheel of gedeeltelijk niet (meer) uitvoeren van de opdracht tegen een restitutie naar evenredigheid van door Opdrachtgever reeds betaalde honorarium.
4. Indien de klacht niet tijdig wordt ingesteld, vervallen alle rechten van Opdrachtgever in verband met de klacht.

Artikel 14 Aansprakelijkheid

1. Loonloon is slechts aansprakelijk voor schade uit hoofde van een (toerekenbare) tekortkoming in de nakoming van een Overeenkomst, daarin opgenomen garantieverplichting, onrechtmatige daad of andere grond, voor zover dat voortvloeit uit dit artikel 14.
2. De totale cumulatieve aansprakelijkheid van Loonloon jegens de Opdrachtgever voor directe schade is beperkt tot de vergoeding van directe schade voor een bedrag gelijk aan het door de Opdrachtgever in de drie maanden voorafgaande aan het schadetoebrengend feit aan Loonloon, uit hoofde van de Overeenkomst betaalde bedrag, of € 20.000 indien dit laatste bedrag lager is. Deze beperking geldt ook ten aanzien van enige garanties en vrijwaringsverplichtingen van Loonloon.
3. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan de:
 - a. redelijke kosten die de Opdrachtgever heeft gemaakt om de prestatie van Loonloon aan de Overeenkomst te laten beantwoorden;
 - b. redelijke kosten ter voorkoming van directe schade, die als gevolg van de gebeurtenis waarop de aansprakelijkheid berust, mochten worden verwacht; en
 - c. redelijke kosten gemaakt ter vaststelling van de schadeoorzaak, de aansprakelijkheid, de directe schade en de wijze van herstel.
4. Loonloon sluit iedere aansprakelijkheid voor andere schade dan directe schade, zoals gevolgschade, afgeleide schade en immateriële schade geheel uit. Onder gevolgschade wordt in dit verband in ieder geval verstaan: winstderving, gemiste besparingen, verminderde goodwill, schade door bedrijfsstagnatie, verliezen, kosten gemaakt ter voorkoming of vaststelling van gevolgschade, vermissing, verwisseling of

beschadiging van elektronische gegevens en/of schade door vertraging in transport van het dataverkeer en alle andere schade dan die genoemd in lid 3 van dit artikel.

5. Artikel 14 beperkt niet de aansprakelijkheid van Loonloon voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Loonloon zelf.
6. De voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat de Opdrachtgever de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk meldt en dat aan Loonloon een redelijke termijn tot herstel wordt geboden en Loonloon deugdelijk in gebreke is gesteld.
7. Het recht op schadevergoeding op grond van dit artikel 14 vervalt in het geval niet binnen 1 (één) jaar na het moment waarop de schade zich voor het eerst heeft geopenbaard, door de Opdrachtgever ondubbelzinnig en schriftelijk aanspraak op schadevergoeding is gemaakt.
8. Loonloon is te allen tijde gerechtigd om de door Opdrachtgever geleden schade ongedaan te maken op een wijze die past en aansluit op de aard van de geleverde Dienst.
9. De Opdrachtgever vrijwaart Loonloon voor alle aanspraken van derden, daaronder mede begrepen aandeelhouders, bestuurders, commissarissen, en personeel van Opdrachtgever, alsmede gelieerde rechtspersonen en ondernemingen en anderen die bij de organisatie van Opdrachtgever betrokken zijn, die direct of indirect met de uitvoering van de Overeenkomst samenhangen. Opdrachtgever vrijwaart Loonloon in het bijzonder tegen vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat Opdrachtgever aan Loonloon onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, tenzij Opdrachtgever aantoonbaar dat de schade geen verband houdt met verwijtbaar handelen of nalaten zijnerzijds, dan wel veroorzaakt is door opzet of grove schuld van Loonloon.
10. Opdrachtgever vrijwaart Loonloon tegen alle mogelijke aanspraken van derden, voor het geval Loonloon op grond van de wet en/of haar beroepsregels gedwongen is de opdracht terug te geven en/of gedwongen wordt medewerking te verlenen aan overheidsinstanties, welke gerechtigd zijn gevraagd dan wel ongevraagd, informatie te ontvangen welke Loonloon in de uitoefening van de opdracht van Opdrachtgever of derden heeft ontvangen.

Artikel 15 Overmacht

1. Onder overmacht wordt verstaan iedere tekortkoming die niet aan Loonloon kan worden toegerekend, omdat zij niet te wijten is aan haar schuld en noch krachtens de wet, rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt.
2. Loonloon heeft het recht om bij overmacht de uitvoering van de Overeenkomst voor de duur van de overmacht op te schorten. Loonloon zal de Opdrachtgever hier per schrijven van op de hoogte stellen en een nieuwe leveringstermijn aangeven.
3. Indien de situatie van overmacht voortduurt voor een periode langer dan 90 (negentig) dagen, zijn beide Partijen gerechtigd de Overeenkomst te beëindigen, zonder jegens elkaar schadeplichtig te zijn. Al hetgeen reeds in het kader van de Overeenkomst is gepresteerd, wordt in dat geval afgerekend.

Artikel 16 Overdracht rechten en verplichtingen

1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd om rechten en verplichtingen uit de Overeenkomst over te dragen aan een derde zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Loonloon. Het is Loonloon toegestaan na voorafgaand overleg met de Opdrachtgever, rechten en verplichtingen uit de Overeenkomst aan een derde over te dragen. Deze onoverdraagbaarheid heeft zowel verbintenisrechtelijk als goederenrechtelijk effect.

Artikel 17 Beëindiging

1. Beide Partijen zijn gerechtigd een Overeenkomst voor onbepaalde tijd met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste één kalendermaand tegen het einde van de daaropvolgende kalendermaand te beëindigen via een aangetekend schrijven, zonder dat hier een verplichting tot vergoeding van eventuele schade van Partijen ontstaat.
2. Indien een Overeenkomst voor onbepaalde tijd nog geen zes maanden van kracht is, kunnen Partijen de Overeenkomst conform lid 1 van dit artikel onmiddellijk beëindigen.
3. De werking van artikel 7:408 BW is uitdrukkelijk uitgesloten.
4. Indien de Overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, is tussentijdse opzegging uitgesloten, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.
5. Beide partijen zijn gerechtigd de Overeenkomst, zonder dat een schriftelijke ingebrekestelling of

tussenkost van de rechter nodig is en zonder tot enige schadevergoeding of compensatie gehouden te zijn, met onmiddellijke ingang schriftelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden in geval:

- a. de andere Partij surseance van betaling aanvraagt;
 - b. een Partij haar eigen faillissement aanvraagt; haar faillissement is aangevraagd of uitgesproken;
 - c. de onderneming van de andere Partij wordt geliquideerd anders dan ten behoeve van samenvoeging van ondernemingen;
 - d. op (een deel van) het vermogen van de andere Partij beslag is gelegd of wordt gelegd;
 - e. in het geval de andere Partij niet meer in staat moet worden geacht haar verplichtingen na te komen.
6. Beide Partijen hebben het recht de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden in het geval de andere Partij toerekenbaar tekort schiet in de nakoming van haar verplichtingen uit de Overeenkomst en, na een deugdelijke en gedetailleerde schriftelijke ingebrekestelling per aangetekende post waarbij een termijn van ten minste 30 (dertig) dagen is gesteld om alsnog na te komen, toerekenbaar tekort blijft schieten in de nakoming van haar verplichtingen uit de Overeenkomst.
7. Loonloon heeft het recht om de Overeenkomst, al dan niet gedeeltelijk, op te zeggen indien en vanaf het moment dat de Dienst waarvan de levering voorwerp is van de Overeenkomst, niet langer geleverd kan worden, of niet meer beschikbaar is.
8. Indien de Opdrachtgever op het moment van ontbinding reeds prestaties inzake de uitvoering van de Overeenkomst heeft ontvangen, zijn deze prestaties en de daarmee samenhangende betalingsverplichtingen geen voorwerp van ongedaanmaking, tenzij Loonloon ten aanzien van die prestaties in verzuim is. Bedragen die Loonloon vóór de ontbinding heeft gefactureerd in verband met hetgeen in het kader van de Overeenkomst reeds is geleverd, blijven verschuldigd en worden op het moment van ontbinding direct opeisbaar.

Artikel 18 Diversen

1. Indien enige bepaling in de Overeenkomst en/of deze Leveringsvoorwaarden onverbindend is, of wordt, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Loonloon zal een nieuwe bepaling vaststellen, waarbij zoveel mogelijk de strekking van de onverbindende bepaling in acht wordt genomen.
2. Indien Loonloon op enig moment geen beroep doet op een haar krachtens de Overeenkomst of de wet toekomend recht of bevoegdheid, houdt dit geen afstand van dat recht of die bevoegdheid in.
3. Bepalingen in de Overeenkomst en deze Leveringsvoorwaarden die gezien hun aard bestemd zijn om na het einde van de Overeenkomst van toepassing te blijven, blijven onverminderd van kracht bij beëindiging van de Overeenkomst. Deze verplichting ziet in ieder geval op artikel 10 van deze voorwaarden.
4. Op de Overeenkomst, deze Leveringsvoorwaarden en al het gebruik van de Diensten is Nederlands recht van toepassing. Partijen kiezen domicilie in het Arrondissement van de rechtbank Rotterdam.
5. Geschillen tussen Loonloon en de Opdrachtgever worden uitsluitend voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Rotterdam, locatie Rotterdam.